



Cahier des charges pastorales

Version 4 (14.12.2019)

1. PRÉAMBULE

L'Eglise évangélique l'Espérance (EEE), église confessante de tradition évangélique, fait partie de la Fédération romande d'Eglises évangéliques (FREE) et participe à leurs activités, sur le plan romand, dans le cadre de la Régionale.

Sur le plan local, elle souhaite développer des contacts avec d'autres églises poursuivant des objectifs semblables.

L'EEE juge nécessaire, pour l'accomplissement de la tâche à laquelle Dieu l'appelle, d'avoir recours au ministère d'un pasteur.

2. MINISTÈRE PASTORAL

Le pasteur, comme tout enfant de Dieu, est élu de Dieu et appelé à vivre en communion avec lui. « Elu » n'est pas un attribut flatteur ni un statut supérieur qui distinguerait les bons des méchants. C'est au contraire un appel à vivre dans l'humilité ce ministère extraordinaire consistant à parler de Dieu.

Ce ministère est défini dans le Nouveau Testament, principalement dans 1 Tim 3.1-17, Tite 1.3-9 et 1 Pi 5.1-3.

Le pasteur est donc appelé à « paître le troupeau de Dieu » (1 Pi 5.2, Ac 20.28), « selon Dieu », « à l'imitation du Christ » (1 Cor 11.1).

Les modèles du Christ et des apôtres invitent à une spiritualité ayant les caractères suivants :

La conviction

Le pasteur adhère de tout son cœur, avec une profonde conviction, au Dieu vivant, manifesté en Jésus-Christ par le Saint-Esprit et révélé par les Ecritures.

Il fait preuve de zèle pour l'annonce de l'Evangile et saisit toutes les occasions favorables, par la parole et les actes de répandre et vivre cette Bonne Nouvelle.



La communion

La relation horizontale est essentielle au ministère du pasteur. Cette relation est faite d'accueil, d'écoute, de présence attentionnée, de miséricorde.

Elle offre donc un espace aux autres (collègues du Conseil d'Eglise, membres de la communauté, autres églises).

L'humilité et le service

Le pasteur est au service de la communauté.

Il n'en est ni le maître, ni le sauveteur.

Il est appelé à prendre en compte les besoins des autres et à être attentif à leur sensibilité. Le pasteur doit éviter d'imposer ses vues par la contrainte (1 Pi 5.2).

Si nécessaire, il s'efforcera de renoncer à faire prévaloir son opinion personnelle au profit de l'unité et de la paix dans l'Eglise.

Il doit se souvenir qu'il n'est pas infaillible et peut se tromper.

Enfin, comme chacun, il a droit à l'erreur.

3. HISTORIQUE DE L'ÉGLISE

Avant d'être établie au Grand-Lancy, l'Eglise évangélique l'Espérance se réunissait à Plan-les-Ouates depuis 1997. Elle est issue de deux Eglises qui ont fusionné.

1ère Eglise à Plan-les-Ouates

Début 1997, une 1ère Eglise évangélique est venue à Plan-les-Ouates. Cette Eglise était auparavant une Eglise de maison qui se réunissait depuis des décennies dans le quartier des Charmilles. Elle était rattachée aux Evangelische Täufer Gemeinden, une fédération d'Eglises évangéliques surtout suisse allemande. Ce mouvement évangélique est issu du réveil du début du XIXe siècle.

2ème Eglise à Plan-les-Ouates

Fin 1999, une 2ème Eglise évangélique nous a rejoints à Plan-les-Ouates. Cette 2ème Eglise était depuis 1952 au bd Carl-Vogt. Elle était issue des Eglises mennonites, un mouvement issu de la Réforme. Depuis 1990, elle était rattachée à l'Union des Assemblées Missionnaires, une fédération d'Eglises évangéliques suisse allemande et suisse romande.

Déménagement au Grand-Lancy

En 2008, l'Eglise évangélique l'Espérance déménage au Grand-Lancy. Après 11 ans à Plan-les-Ouates, les locaux sont devenus trop exigus. Une ancienne usine de mécanique est transformée en lieu de culte et de rencontre. Pendant près d'un an, des bénévoles s'activent pour aménager des locaux clairs, modernes et accueillants. Située en plein milieu d'un quartier d'habitations, cette Eglise souhaite apporter un témoignage chrétien au voisinage.

4. ORIENTATION DE L'ÉGLISE

Identité et Ouverture

L'EEE est attachée à son identité évangélique.



Elle entretient et favorise des contacts avec les autres communautés de la FREE, en particulier avec celles de la Régionale.

Elle reconnaît toutefois que la famille chrétienne comprend d'autres églises, d'identités différentes.

Dans la mesure du possible, elle cherche à entretenir des relations fraternelles avec les communautés locales, et reste ouverte à la collaboration, selon les circonstances.

Accueil

L'EEE veut accueillir chacun dans le respect de sa sensibilité et de son vécu.

Elle désire également que chacun se sente libre de s'exprimer.

Elle accepte les différences, sans jugement préalable, et les considère comme une richesse et une grâce de Dieu lorsqu'elles sont vécues dans l'amour et le respect mutuel.

Ministères et services

Selon le Nouveau Testament, les termes « ministère » et « service » sont synonymes.

Chaque membre est invité à participer à la vie de l'Eglise selon ses dons et qualifications.

Tout ministère ou service doit être exercé dans un esprit et une perspective conformes aux Dispositions internes de l'EEE, et en accord avec le Conseil d'Eglise.

Les responsables, en collaboration avec le pasteur, doivent favoriser avec discernement les dons et charismes dévolus à d'autres membres de l'Eglise, et soutenir ces derniers dans leur exercice.

Autorité

L'autorité de l'EEE est assumée par le Conseil d'Eglise et le pasteur, élus par l'assemblée générale de l'Eglise.

Elle est comprise comme un service, non comme un pouvoir.

Elle s'exerce dans un esprit de soumission réciproque.

Baptême

L'EEE pratique le baptême d'adultes et d'adolescents par immersion.

Aux personnes qui souhaitent devenir membre de l'Eglise sans être déjà passées par le baptême, l'Eglise les invite à se faire baptiser préalablement en témoignage public de leur foi.

Exercice des dons

L'EEE reconnaît que l'Eglise vit du Saint-Esprit, de sa présence, de ses dons et de son action.

L'Eglise encourage la pratique des dons de l'Esprit lorsque ceux-ci s'exercent pour l'utilité commune, dans l'ordre, le respect mutuel et la soumission réciproque, conformément à la Parole de Dieu (1 Cor 12).

Profil actuel

L'EEE est multiculturelle avec de nombreuses nations représentées.

Presque tous les âges sont représentés de manière assez équilibrée, à l'exception des 20-30 ans peu nombreux.

En 2019, l'EEE compte 33 membres.

Le nombre de MACA (Moyennes d'Assistance au Culte sur l'Année ; ils incluent adultes et enfants) est de 50.

L'EEE est caractérisée par un esprit de famille et d'accueil.



5. QUALITÉS SOUHAITÉES DU PASTEUR

Le pasteur que nous cherchons doit :

- Etre un prédicateur qui motive ses auditeurs, qu'ils soient débutants ou avancés dans la foi.
- Etre à l'aise avec les enfants, les ados et les jeunes et avoir à cœur de développer un ministère parmi eux.
- Savoir discerner les dons des gens et savoir les coacher dans la mise en œuvre de leurs capacités.
- Avoir un cœur de berger pour les personnes en difficulté pour les accompagner ou pour les orienter vers les ministères d'accompagnement qui existent à Genève.
- Avoir à cœur la population du quartier et aimer le travail de proximité.

6. TÂCHES PASTORALES

La liste ci-dessous répertorie les différentes tâches pastorales. Sans être exhaustive, elle permet de voir l'ampleur de la charge, de discerner les domaines prioritaires et comment déléguer au mieux au sein d'un Conseil d'Eglise et vers les divers ministères.

Nous avons classé ces tâches pastorales en trois groupes de priorité selon les besoins actuels de l'Eglise: 1) prioritaires ; 2) importantes ; 3) moins importantes.

Pour chaque tâche, nous avons également évalué les dons et compétences du reste de l'Eglise : bien présents (+) ; moyennement présents (+/-) ; peu présents (-) ; déficient (-/-).

1. Tâches pastorales prioritaires

Ministère de prière (-)

- Encourager et développer une attitude générale de prière personnelle et collective.
- Encourager les rencontres de prière à l'Eglise et dans les groupes de maison.

Prédication, animation du culte, discipulat (+/-)

- Répondre aux besoins de l'Eglise par des prédications qui rejoignent les auditeurs.
- Aider les membres à devenir des disciples du Christ.
- Coordonner les prédications (évent. fil conducteur).
- Participer aux autres interventions (présidence, cène, accueil, prière en fin de culte, etc.).
- Encourager la lecture personnelle de la Bible.

Secteur jeunesse (-) / ados (-) / enfance (+)

- Encourager les groupes existants ; créer les groupes manquants.

Accueil et relation d'aide (-)

- Suivre les personnes en détresse (malades, âgées, isolées, en deuil, en crise, etc.).
- Accueillir les personnes nouvelles venant au culte.
- Favoriser les relations dans l'Eglise, notamment intergénérationnelles.

Coaching des ministères (-/-)

- Former et coacher les intervenants au culte.
- Former et coacher les animateurs du secteur enfance/jeunesse.
- Proposer des séminaires de formation ou d'étude biblique.



2. Tâches pastorales importantes

Leadership et coordination des activités (+/-)

- Gagner la confiance des membres et amis de l'Eglise pour devenir leur personne de référence.
- Exercer un vrai leadership sur toutes les activités et ministères. Faire le lien entre eux.

Evangélisation et mission (-/-)

- Encourager le témoignage et la mission personnelle dans son cercle de connaissances.
- Être témoin dans le quartier et à Lancy.

Etudes bibliques et groupes de maison (+/-)

- Animer les études bibliques.
- Encourager et coacher les groupes de maison.

Actes pastoraux (+/-)

- Présider les présentations d'enfants (avec préparation à la présentation d'enfants), les baptêmes (avec préparation au baptême), les mariages (avec préparation au mariage), les ensevelissements.

Administration, secrétariat (+/-)

- Gérer l'administration de l'Eglise.

3. Tâches pastorales moins importantes

Communication (+/-)

- Maintenir un contact régulier avec les membres et amis de l'Eglise (lettre de News, WhatsApp, etc.)
- Assurer la présence de l'Eglise dans la presse et les médias.
- Informer par le site Internet de l'Eglise, par e-mail, etc.

Relations inter-églises (-)

- Maintenir le contact avec les autres églises évangéliques de la région.
- Maintenir le contact avec les autres églises de Lancy.
- Maintenir le contact avec la FREE (pastorale, rencontre régionale, etc.).

Relations publiques et engagement socioculturel (-/-)

- Maintenir le contact avec les autorités, les associations locales, etc.
- Encourager un engagement socioculturel ou humanitaire.

Formation personnelle

- Séminaires, lectures appropriées.
- Divers cours.
- Semaine de recyclage FREE.

Remarque : cette tâche n'est pas évaluée en termes de priorité ; elle fait partie des impératifs pour tout pasteur.

Remarques

Ce document est largement inspiré et adapté à partir d'autres documents :

- Cahier des charges pastorales de l'Eglise « La Fraternelle » à Nyon.
- Cahier des charges pastorales de l'Eglise Evangélique de Meyrin.
- Questionnaire sur le ministère pastoral en France publié dans le Cahier pastoral baptiste.



Offre d'emploi

NOUS RECHERCHONS

- Pasteur à plein temps.
- Selon conditions d'engagement de la FREE.

NOUS SOMMES

- Une Église multiculturelle avec de nombreuses nations représentées.
- Caractérisés par un esprit de famille et d'accueil, ainsi que par une participation active.
- Une cinquantaine de personnes en moyenne au culte (tous âges confondus) et nous avons le désir d'accroître l'impact de l'Évangile dans notre quartier.

VOUS ÊTES

- Âgé de moins de 50 ans et autorisé à travailler en Suisse.
- Au bénéfice d'une formation théologique reconnue.
- Un prédicateur qui motive ses auditeurs et qui a un cœur de berger.
- À l'aise avec les enfants, les ados et les jeunes.

CONTACT

Dossier de candidature ou demande de renseignements à adresser à :
candidatures@egliselesperance.ch

www.egliselesperance.ch